

Tájékoztató

Tiroli Mezőgazdasági Dolgozói Kamara

A betakarító segédmunkás jogai a zöldség és gyümölcsstermesztésben

Érvényesség kezdete: 2022. január 1.

A Tiroli Mezőgazdasági Dolgozói Kamara (LAK Tirol) látja el Tirol szövetségi államában az összes mezőgazdaságban és erdőgazdálkodásban dolgozó törvényes érdekképviseletét. Aki Tirolban munkaviszonyban van valamely mezőgazdasági üzemben, az automatikusan tagja a LAK szervezetnek. A LAK fő feladata a kamarai tagok ingyenes támogatása munkajogi és szociális jogi kérdésekben.

1. A havi minimálbér heti 40 órás munkaidő esetén bruttó 1 501,00 €. A munkabéradó és a törvényi szociális hozzájárulások, amely átfogó védelmet biztosít öregség (nyugdíj), munkanélküliség, baleset, vagy betegség esetén, levonása után a dolgozó nettó 1 241,11 € összeget kap kézhez. A minimálbér kölcsönzött munkaerőre és külföldről érkezett munkaerőre is érvényes. A minimálbérnél alacsonyabb fizetés esetén a munkáltató magas büntetés kockázatának teszi ki magát.
2. A munkavállalók számára különböző foglalkoztatási dokumentumokat kell átadni. Különösen ügyeljen arra, hogy a munkaviszony kezdetén megkapja az igazolást az Osztrák Egészségpénztárhoz való bejelentésről, valamint hogy megkapja a havi munkabér elszámolását.
3. Az Osztrák Egészségpénztárhoz (ÖGK) való bejelentés során kapnia kell egy társadalombiztosítási számot. Ennek birtokában legalább 90 napig problémamentesen igénybe veheti a megbiztosítás szolgáltatásait. Ezen időszak során személyesen az ÖGK-nál igényelnie kell egy fényképes E-Card-ot. Amennyiben a hivatali látogatás csak munkaidő során lehetséges, ez fontos kötelesség teljesítésében történő akadályozó oknak minősül és ebben az esetben fizetése csökkentése nélkül, a feltétlenül szükséges időre igényelheti a munkavégzés alóli felmentést.

Bővebb információk: www.chipkarte.at

4. Egész éves munkaviszony esetén havi bérén felül igényt tarthat két külön kifizetésre, amelynek heti 40 órás munkaidő esetén legalább 1 501,00 € összegűnek kell lennie. Nem egész éves munkaviszony esetén a külön kifizetés arányos tört része illeti meg.
5. A normál munkaidőt (= a rendszeresen elvégzendő tevékenységek mértéke és hossza, valamint a heti munkaidő) rögzíteni kell a megállapodásban. A munkáltató alapvetően egyoldalúan nem módosíthatja az elvégzendő munka mennyiségét, a munkavégzés helyét igen korlátozott mértékben módosíthatja.
6. A munkáltató köteles munkaidő jegyzéket vezetni. Gondoskodjon róla, hogy Ön is megkapja ezt a jegyzéket, vagy vezessen saját jegyzéket, amibe regisztrálja a napi munka kezdetét és végét, valamint a betartott munkaszüneteket. A normál munkaidőt meghaladó többlet teljesítményért alapvetően órabér alapú juttatás jár.
7. Munkaévenként öt hét fizetett szabadságra tarthat igényt. A fel nem használt üdülési szabadságért a munkaviszony végén térítés jár („üdülési kárpótlás”).
8. Fontos munkára vonatkozó akadályozó okok, például betegség, vagy orvosi vizsgálatok, esetén egy bizonyos ideig továbbra is meg kell kapnia bérezését. Betegség esetén azonnal jelezze ezt a munkáltató felé. Bármilyen vitás ügyben Önnek bizonyítania kell, hogy végrehajtotta a munkáltató tájékoztatását. A munkáltató kérésére be kell mutatnia a betegségről szóló orvosi igazolást. A külföldi orvosi igazolásokat egy héten belül saját magának kell bemutatnia, ill. eljuttatnia az Osztrák Egészségpénztárnak, ellenkező esetben nem részesül táppénz kifizetésben.

Kapcsolat:

Tiroli Mezőgazdasági Dolgozói
Kamara
Brixner Straße 1
6020 Innsbruck

Tel.: 05 92 92/3000

Fax: 05 92 92/3099

E-mail: lak@lk-tirol.at

www.lak-tirol.at

Időpontegyeztetés (német
vagy angol nyelven)
szükséges!