

Информационен документ на Камара на селскостопанските работници Тирол

Права на работник за прибиране на реколта от плодове и зеленчуци валиден от 1 януари 2022 г.

Камарата на селскостопанските работници в Тирол (LAK Tirol) е законен представител на интересите на всички работници в земеделието и горското стопанство във федералната провинция. Всеки, който встъпи в трудово правоотношение със земеделска фирма в Тирол, става автоматично неин член. Основната задача на Камарата е безплатното съдействие на всички нейни членове по въпроси, свързани с трудовото и социалното право.

1. Брутната минимална месечна заплата при седмично работно време от 40 часа е 1.501,00 евро. След като бъде удържан данъкът върху трудовото възнаграждение и задължителните социални осигуровки, с които се гарантира пълна защита при старост (пенсия), безработица, злополука или болест, подлежащата на изплащане нетна сума 1.241,11 евро. Минималното трудово възнаграждение важи и за наемни работници или отдаден под наем работен персонал от чужбина. Ако заплащането е под минималното трудово възнаграждение, се налагат високи глоби на работодателите.
2. Работниците трябва да получат различни трудово-правни документи. Обърнете внимание на това да бъдете регистрирани в австрийската здравна каса при започване на трудовото правоотношение и да месечно да получавате фиш за заплата.
3. В рамките на регистрационната процедура в австрийската здравна каса (АЗК) трябва да получите социално-осигурителен номер. С него за период от най-малко 90 дена без проблеми можете да ползвате услугите на здравната осигуровка. През този период трябва лично да подадете молба в АЗК за получаване на електронна карта със снимка. Ако тези административни формалности могат да бъдат извършени само през работно време, това представлява важна причина за неявяване на работа като имате право да бъдете освободен от работа и това време да Ви бъде заплатено.
Допълнителна информация: www.chipkarte.at

4. При целогодишна заетост допълнително към месечното възнаграждение имате право да получите две извънредни плащания, които трябва да бъдат бруто най-малко 1.501,00 евро при работно време от 40 часа/седмица. Когато не работите целогодишно, Ви се полага съответната част извънредно плащане.
5. Трябва да сключите споразумение за нормалното работно време (= обем и място на редовно извършваното дневно и седмично работно време). По принцип не се разрешава едностранна промяна от работодателя по отношение на обема на работа, а относно мястото това е възможно в много ограничени граници.
6. Работодателят е длъжен да регистрира работното време. Уверете се, че ще Ви бъде връчен талон, на който е отбелязано работното Ви време, или си водете сами записки кога започвате и приключвате работното време, както и за спазените от Вас почивки. За извънреден труд над нормалното работно време трябва да получите по принцип надбавка към почасовото възнаграждение.
7. Имате право да получите пет седмици платен отпуск в работната година. За неизползван отпуск в края на трудовото правоотношение Ви се полага обезщетение („компенсация за неизползван отпуск“).
8. При важна причина на възпрепятстване за явяване на работа като например болест или час при лекар, трудовото заплащане трябва да продължи да се заплаща за определен период от време. В случай на болест трябва да съобщите това незабавно на работодателя си. При евентуално оспорване трябва да можете да докажете, че сте направили такова съобщение. При поискване от страна на работодателя трябва да представите медицинско удостоверение. Медицинските удостоверения от чужбина трябва непременно да представите лично респ. да изпратите до Австрийската здравна каса в рамките на една седмица, в противен случай няма да Ви бъдат изплатени болнични.

Контакт:

Камара на
селскостопанските
работници Тирол
Brixner Straße 1
6020 Innsbruck

тел.: 05 92 92/3000

факс: 05 92 92/3099

имейл: lak@lk-tirol.at

www.lak-tirol.at

Уговаряне на дата и час (на
немски и английски език)