

Prawa robotnika rolnego zatrudnionego przy zbiorach w Tyrolu

Tyrolska Izba Pracownicza Robotników Rolnych jest ustawowym przedstawicielem wszystkich zatrudnionych w gospodarstwach rolnych i leśnych na terenie Tyrolu. Każda osoba, która pozostaje w stosunku pracy w takim gospodarstwie, jest automatycznie członkiem Izby. Głównym zadaniem Tyrolskiej Izby Pracowniczej jest udzielanie swoim członkom bezpłatnej pomocy w problemach z zakresu prawa pracy.

1. Najniższe dopuszczalne miesięczne wynagrodzenie robotnika niewykwalifikowanego, zatrudnionego na 40 godzin tygodniowo, wynosi 1.403,97 euro brutto / 1.162,90 euro netto (dane z 1.03.2020 r.). Proszę poinformować się, jakie wynagrodzenie będzie Państwu przysługiwało za wykonywaną pracę! Prawo do w/w najniższego wynagrodzenia w tyrolskich gospodarstwach mają również pracownicy oddelegowani oraz tymczasowi (Leiharbeiter). Przestrzeganie przepisów o najniższym dopuszczalnym wynagrodzeniu podlega kontroli przez austriackie zakłady ubezpieczeń społecznych (Gebietskrankenkasse), urzędy skarbowe, a w szczególności przez policję skarbową (uprzednio KIAB jednostka do zwalczania nielegalnego zatrudnienia). W wypadku uchybienia nakładane będą wysokie kary.
2. W momencie rozpoczęcia pracy każdy pracownik musi być w posiadaniu wymaganych dokumentów wystawionych przez pracodawcę, a w szczególności:
 - Zgłoszenia do Tyrolskiej Kasy Chorych (Tiroler Gebietskrankenkasse - TGKK). Proszę sprawdzić, czy podany w dokumencie wymiar godzin pracy jest zgodny z rzeczywistością!
 - Pisemna umowa o pracę (Dienstvertrag) lub zaświadczenie o zatrudnieniu (Dienstschein).

Za każdy okres rozliczeniowy poborów musi być wystawione odrębne rozliczenie wynagrodzenia (odcinek wypłaty).

3. Każdemu pracownikowi, zatrudnionemu w takich gospodarstwach, przysługuje tzw. wynagrodzenia specjalne, czyli 13. i 14. pensja.
4. Normalny wymiar pracy, a zatem dni pracy i liczbę godzin pracy (przy pełnym zatrudnieniu wymiar pracy wynosi 40 godzin tygodniowo) należy szczegółowo uzgodnić. Za przepracowane nadgodziny z zasady przysługuje dodatek do ustalonej stawki godzinowej.
5. Proszę regularnie prowadzić notatki o faktycznym czasie swojej pracy! Bez takich notatek kontrola rozliczenia wynagrodzeń nie jest możliwa.
6. Za każdy przepracowany rok pracownikowi przysługuje pięć tygodni płatnego urlopu.
7. W sytuacjach niemożności wykonywania pracy, a w szczególności w wypadku choroby, pracownikowi również przysługuje wypłata wynagrodzenia. Przez ustalony okres pracodawca jest zobowiązany nadal regularnie wypłacać wynagrodzenie.

Prosimy o telefoniczne ustalenie terminu!

Rozmowy tylko w języku niemieckim